

УТВЕРЖДАЮ

И.А.Мурашова/

Директор школы

Приказ №35 от 12 августа 2024 г.



«Дорожная карта» наставничества на 2024/2025 учебный год

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов, молодых вновь прибывших специалистов «учитель-ученик, ментор - учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- развитие проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБОУ СОШ №1
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

| Содержание                                             | Сроки      | Ожидаемый результат (вид документа) | Показатели эффективности                             | Ответственный                                                 |
|--------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Организационно-методическое сопровождение деятельности |            |                                     |                                                      |                                                               |
| Формирование базы наставляемых из числа педагогов      | 25.08.2024 | Сформирована база наставляемых      | Количество участвующих в системе Охваченных системой | Куратор внедрения целевой модели наставничества Буренина Н.А. |

| Формирование базы наставников из числа педагогов                                                                                                                                                                                                   | В течение всего периода реализации ЦМН (целевой модели наставничества) | Сформирована база наставников                                                                                                                                                         | Наставничества не менее 10% от общего числа педагогических работников | Куратор внедрения целевой модели наставничества |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий                                                                                                                    | По отдельному графику                                                  | Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 1 0 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации | Ответственный за аттестацию педагогических работников Чистова А.Ю.    |                                                 |
| Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)                                                                                       | сентябрь 2024                                                          | Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого                                                    | Куратор внедрения целевой модели наставничества                       |                                                 |
| Формирование наставнических пар или групп                                                                                                                                                                                                          | До октября 2024 г                                                      | Сформированы наставнические пары или группы                                                                                                                                           | Принято 100% участников целевой модели наставничества                 | Куратор внедрения целевой модели наставничества |
| Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества                                                                                                                                                      | До конца октября                                                       | Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)                                                                                                 | Куратор внедрения целевой модели наставничества                       |                                                 |
| Организация работы наставнических пар или групп:<br>—встреча-знакомство;<br>—пробная встреча;<br>—встреча-планирование;<br>— совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;<br>—итоговая встреча | В течение всего периода реализации ЦМН                                 | Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов                                                                                                                                 | Куратор внедрения целевой модели наставничества                       |                                                 |

|                                                                            |                  |                                                                                                            |                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы | До конца октября | Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутрикаждой наставнической пары/группы | Куратор внедрения целевой модели наставничества |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                       |                         |                                                                                                                                               |                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Утверждение индивидуальных планов                                                                                                                                                                                     | До конца октября        | Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов                                                                    | Директор                                        |
| Реализация индивидуальных планов                                                                                                                                                                                      | В течение всего периода | Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации                                                                    | Куратор, наставники                             |
| Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»                                                                           | До мая 2025             | Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников | Директор<br>Кураторы                            |
| <b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>                                                                                                                                                             |                         |                                                                                                                                               |                                                 |
| Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп                                                                       | До конца августа        | Программные, методические и дидактические материалы                                                                                           | Куратор внедрения целевой модели наставничества |
| Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества |                         | Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары                                                                | Куратор внедрения целевой модели наставничества |
| <b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>                                                                                                                                                           |                         |                                                                                                                                               |                                                 |

|                                                                                                                                                                |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников |                 | Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества | Куратор внедрения целевой модели наставничества |
| Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга                                                                                         |                 | Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы                                                                                                       | Куратор внедрения целевой модели наставничества |
| Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)                                    | 1 раз в квартал | Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений                                                                                                                                                                                   | Куратор внедрения целевой модели наставничества |

| Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации |                                        |                                                                                       |                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества                    | В течение всего периода реализации ЦМН | Выполнено 100% позиций дорожной карты                                                 | Куратор внедрения целевой модели наставничества             |
| Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки         | В течение всего периода реализации ЦМН | Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки       | Куратор внедрения целевой модели наставничества             |
| Разработка дорожной карты на 2025 - 2026 учебный год                                       | Май 2025                               | Разработана дорожная карта (целевой модели) наставничества на 2025 - 2026 учебный год | Директор<br>Куратор внедрения целевой модели наставничества |